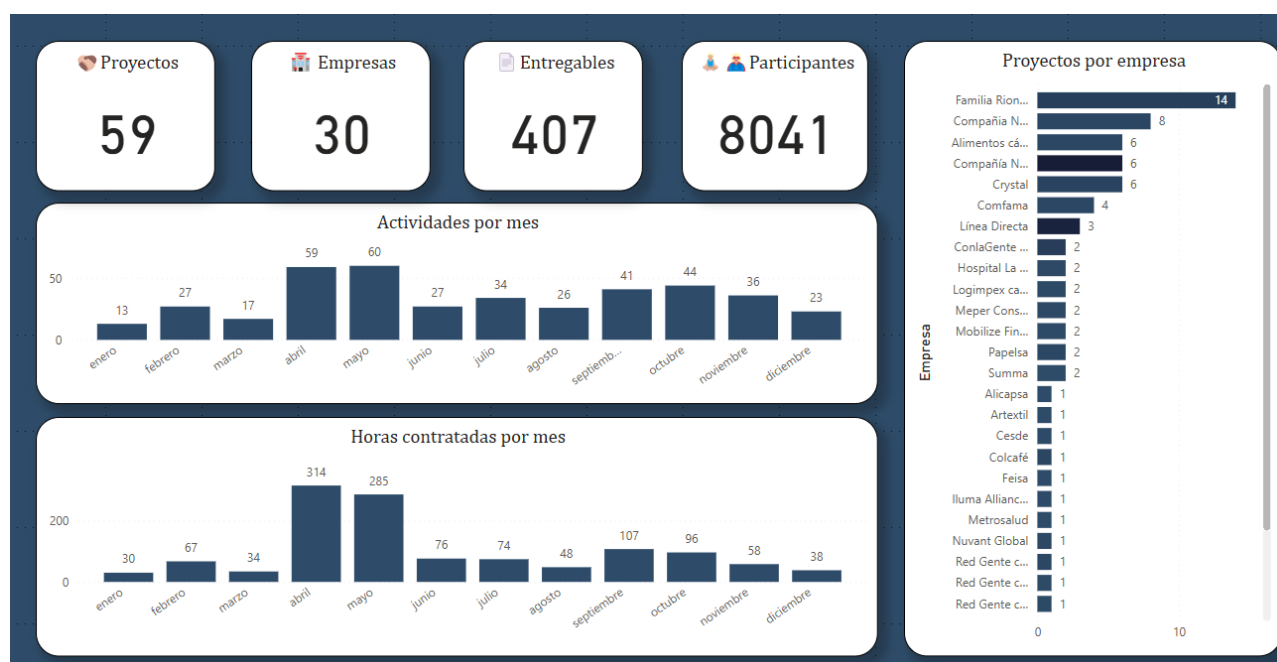


Informe de gestión



Envigado, 24 de marzo de 2025

El director ejecutivo de la Corporación Con la Gente, Hernán Restrepo, presentó el siguiente balance de la gestión:



En este gráfico se resumen los proyectos y acciones realizadas durante 2024, donde se resalta que se realizaron 407 acciones o entregables, correspondientes a 59 proyectos con 30 empresas que nos permitieron llegar a 8041 personas.

El resumen detallado de los proyectos es el siguiente:

Cliente	Proyectos realizados durante el 2024
Internacional de Distribuciones de vestuario de moda SAS	- 4 talleres El poder del equipo - 75 talleres Poder Auténtico – La travesía del cultivo interior
Compañía Nacional de Chocolates	- 35 talleres Unidos en la Diversidad - 34 talleres Finanzas para la vida - 3 talleres Conversaciones inspiradoras - 17 talleres El arte de liderar
Compañía Nacional de Chocolates – Bogotá	- 2 talleres Conversaciones con calidad - Facilitación Conversaciones Inspiradoras - Conferencia Creer es Poder - Facilitación Destinos extraordinarios. Vivir es el propósito - 2 talleres Escuela Nacional de Chocolates - Facilitación Unidos en la Diversidad - Facilitación Somos Equipo DHO - 3 talleres Facilitación Formación de formadores ¿Cómo diseñar, implementar y evaluar estrategias efectivas de aprendizaje?
Alimentos Cárnicos	- 4 facilitaciones Café Mayor - 2 facilitaciones Conversaciones inspiradoras - Facilitación Ser Mejores Juntos - Facilitación Conexión DHO - Facilitación Desarrollo de equipo Abastecimiento - Acompañamiento Líder Bogotá
Artextil	Facilitación Convención Change
Cesde	Facilitación Nueva Etapa.
Colcafé	12 encuentros En Movimiento - Desarrollo de equipos
Comfama	- Facilitación Consciencia y Bienestar - Facilitación Te elijo NuevaMente - Facilitación SerenaMente - Servir el arte de ser feliz
Crystal	- Facilitación Liderando con empatía y eficacia - 2 talleres Nexum: La travesía del equipo - Facilitación Líder en ti - Facilitación Formador de formadores - Facilitación El poder del equipo - 12 talleres Cresiendo Comunicación Asertiva y trabajo en equipo
Familia Rionegro	- Facilitación El partido que todos jugamos - Facilitación Noru Guardiana del agua - Facilitación Unidos en la Diversidad - Facilitación Ubuntu ¡Reconectándonos como equipo! - 2 talleres Finanzas para tu vida - Facilitación Evolución Interior - 6 Mentorías individuales: Liderazgo y desarrollo de equipos - 3 talleres Desarrollo de equipo RESH - 2 talleres El poder del equipo - Facilitación Cocina con Calidad - 3 Asesorías Psicosocial para colaboradores - Conferencia Plenaria - Facilitación Con Seguridad - Facilitación El poder del juntos
Feisa	- Facilitación SerenaMente

Cliente	Proyectos realizados durante el 2024
Hospital la María	- 3 talleres Experiencias formativas - 3 talleres SerenaMente
Iluma Alliance – Premex	- 3 talleres ser mejores juntos
Logimpex cargo	- 6 talleres el poder del equipo - Facilitación Logimpex, juntos al siguiente nivel
Meper Consultores	- Facilitación El poder del propósito - 5 talleres Inspirarte, un viaje hacia la transformación
Metrosalud	- El poder del propósito
Mobilize Financial Services	- 2 talleres Liderar en aguas turbulentas - 2 talleres La aventura del Líder
Nuvant Global	- 9 encuentros Vida Jubilosa
Papelsa	- 6 talleres Somos únicos, somos uno - 4 talleres Alquimia Familiar
Softserve	- Nexum: La travesía del equipo
Summa	- 2 talleres El poder del equipo
Vincu	- 30 talleres VINCU Empower: Tu Pasaporte al Mundo Laboral Programa c Empoderamiento Profesional
Tennis	- Facilitación Evolución
Uniban	- 6 encuentros Café Mayor
WTW	- Facilitación el poder del juntos

Se presentó también el siguiente balance del proyecto **Gente con la Gente**:

Durante el 2024, el proyecto **Gente ConLaGente** se desarrolló con el propósito de fortalecer las capacidades adaptativas y colaborativas de organizaciones comunitarias, a través de dos líneas de trabajo: **desarrollo humano y liderazgo y sostenibilidad administrativa**. Este proceso involucró a tres organizaciones sociales: Fundación Waima, Territorio Mestizo y Picacho Con Futuro, con presencia activa en las comunas de Medellín. Su participación permitió un acercamiento profundo a las realidades territoriales, así como el reconocimiento de sus liderazgos, estructuras organizativas y desafíos cotidianos.

En el eje de desarrollo humano y liderazgo se generaron espacios de encuentro, reconocimiento y cuidado del ser, con acciones que incluyeron ágapes, mentorías y consultas psicológicas personalizadas. Esta línea no solo buscó atender necesidades emocionales, sino también fortalecer habilidades como la comunicación asertiva, el manejo de emociones y la resolución de conflictos. Se realizaron 16 consultas psicológicas, 9 asesorías y 1 mentoría, alcanzando una ejecución del 90,74% de las actividades programadas.

En cuanto al diagnóstico contable y legal, se acompañó a las organizaciones en la revisión de sus estructuras administrativas, especialmente en aspectos fiscales y tributarios. Este ejercicio permitió identificar fortalezas y vacíos, ofrecer recomendaciones ajustadas a la normativa del Régimen Tributario Especial y promover reflexiones sobre la sostenibilidad financiera a mediano y largo plazo.

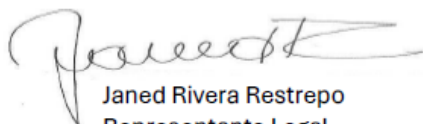
Destaca la disposición de Fundación Waima y Picacho Con Futuro para implementar ajustes; en contraste, Territorio Mestizo expresó dificultades internas que impidieron avanzar en esta línea.

Los impactos del proyecto se evidencian tanto en el plano personal como organizacional. Líderes y lideresas reconocieron mejoras en su bienestar emocional, una mayor comprensión de sus roles y un renovado compromiso con sus comunidades. Asimismo, se fortaleció la gobernanza interna de las organizaciones, consolidando acuerdos claros sobre funciones, gestión del poder y resolución de conflictos.

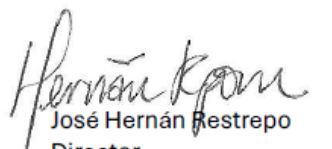
Uno de los aprendizajes más significativos fue la importancia del **cuidado del líder comunitario**. El proyecto permitió identificar que detrás de cada proceso social hay seres humanos con historias, retos personales y necesidades que impactan directamente su labor. El bienestar emocional y la movilidad (como en el caso de la voluntaria que recibió una bicicleta eléctrica) fueron valorados como elementos esenciales para la continuidad de su compromiso social.

En términos metodológicos, el enfoque de horizontalidad, confianza y confidencialidad fue clave para la efectividad del acompañamiento. Las recomendaciones para futuras versiones del proyecto incluyen ajustar los tiempos de ejecución (febrero a septiembre), establecer criterios de selección más claros para nuevas organizaciones y diseñar compromisos de corresponsabilidad en los acompañamientos psicológicos, que refuercen el vínculo entre líderes y facilitadores.

Finalmente, **Gente ConLaGente 2024** deja planteadas preguntas vitales para su proyección: ¿cómo lograr una gestión administrativa sin descuidar lo humano?, ¿qué estructuras organizativas son sostenibles en el tiempo?, y ¿cómo seguir fortaleciendo la capacidad de los líderes para equilibrar su bienestar con el de sus comunidades? Estas reflexiones nos invitan a continuar este camino con compromiso, escucha y acción transformadora.



Janed Rivera Restrepo
Representante Legal
Corporación Con la Gente



José Hernán Restrepo
Director
Corporación Con la Gente